

# antimobbestrategi

På Tønder Gymnasium ønsker vi et godt undervisningsmiljø, hvor det er trygt og rart at komme i skole, og hvor der ikke er mobning. Det skal være klart, hvem man går til, og hvor man får hjælp, hvis man selv eller andre oplever mobning. Skulle der opstå episoder med mobning, skal der gribes hurtigt ind og følges grundigt op.

## Hvad er mobning?

Mobning forekommer, når man forsøger at skade en anden person og udelukke personen fra fællesskabet ved gentagne gange at udsætte personen for krænkende handlinger. Krænkende handlinger kan være latterliggørelse, spredning af skadelige rygter, vold, udelukkelse fra aktiviteter, ignorering, trusler osv.

Digital mobning forekommer, når krænkelsen foregår digitalt, i form af krænkelse på de sociale medier, udelukkelse fra klassegrupper, trusler fremsat elektronisk osv.

## Hvordan forebygger vi mobning?

På Tønder Gymnasium forebygger vi mobning ved at fremme en kultur, hvor man er tolerant og inkluderende over for hinanden, og hvor man siger fra over for mobning.

Ledelsen sørger for aktiviteter, der understøtter fællesskabet i klassen og på skolen generelt, ligesom ledelsen informerer om skolens holdning til mobning, og om hvor man kan søge hjælp. I forhold til digital mobning sørger ledelsen for, at eleverne lærer om god adfærd på nettet, herunder det sociale ansvar på nettet. Det kan være som del af undervisningsforløb eller gennem besøg af foredragsholdere.

Lærerne og studievejlederne er opmærksomme på den sociale trivsel i klassen, og lærerteamet tager i samarbejde med ledelse og studievejledere initiativ til tiltag, der kan modvirke eventuelle trivselsproblemer i en klasse. Elever, der mistrives, kan få hjælp og vejledning hos studievejlederne.

## Hvordan griber vi ind over for mobning?

Hvis der finder mobning sted på skolen, griber vi hurtigt ind. Elever kan henvende sig til studievejledere, lærere eller ledelse om mobning, man selv eller andre har været udsat for, og de kan være anonyme.

Hvis en elev henvender sig om mobning eller mistanke om mobning, skal studievejledere og ledelse informeres og inddrages. Ledelse, studievejledere og lærerteam fastlægger i samarbejde en plan for indsatsen over for den, der bliver mobbet, og over for mobberen. Afhængigt af mobningens karakter iværksætter ledelsen sanktioner, jf. vores studie- og ordensregler. Studievejlederen har samtaler med de involverede med henblik på personernes trivsel, og lærerne følger op på trivslen og iværksætter evt. tiltag i klassen.

## Hvordan sikrer vi, at antimobbestrategien er synlig og kendt?

Ledelsen og studievejlederen informerer om antimobbestrategien i starten af 1g/1hf i forbindelse med besøg i klassen. Lærere og studievejledere følger op med information, når det er relevant. Vores antimobbestrategi er desuden tilgængelig på hjemmesiden.