



Bestyrelsesmøde mandag den 20. juni 2016 kl. 16-18

Til stede: Birthe Friis Mortensen, Jan Peter Jensen, Andreas P. Cornett, Karin Holdt, Leif Høgh Jensen, Gunnar Eggert Jørgensen, Poul Jørgensen, Mads Balslev Hansen, Janne Schwab, Jens Gade og Detlef Dohrn.

Afbud fra Karin Holdt.

Uddannelsesleder Anna Amby Frejbæk deltog i mødet under behandlingen af punkt 8.

Dagsorden:

1. Underskrivelse af referat fra sidste møde.
2. Skolen siden sidst.

Jens Gade:

Der har desværre været to dødsfald blandt eleverne.

Fodboldkampene mod THS var præget af meget upassende opførsel blandt dele af publikum, så vi overvejer at stoppe traditionen for årlige fodboldkampe med THS.

Den nye gymnasiereform indføres sideløbende med besparelserne, og nu flyttes tælledataen for nye elever fra september til november. De nye optagelsesregler er ret komplekse. Reduktionen i antallet af studieretninger passer os fint, og vi kan nemt justere vores nuværende tilbud. AT bliver nu afskaffet, og timerne gives tilbage til fagene. Kravene til naturvidenskabelige fag er skærpet, og stort set alle skal have matematik på B-niveau. SRP skal fremover forsvares mundtligt. Der gives -3 for ikke afleverede opgaver.

På hf er der krav om fagpakker, og det passer os rigtig godt, idet vi allerede nu arbejder med fagpakker på hf. Der bliver mulighed for adgang til hf allerede fra 9. klasse.

Poul Jørgensen og Gunnar Eggert Jørgensen:

Gallafest og Frederikfestival var vellykkede.

Janne Schwab:

Fine studieture.

”Tag et valg” -arrangementet i Sønderborg var skuffende. Foredragene var for teoretiske og for lidt konkrete.

Frederikfestivalen og kulturcafeen var gode oplevelser.

Måske skulle vores elevråd tale med elevrådet på THS om fodboldkampene.

Godt at der nu kan afleveres elektronisk ved de skriftlige prøver.

3. Gennemgang af kvartalsregnskab.

Bilag 1

Jens Gade gennemgik kvartalsregnskabet. Bestyrelsen tog regnskabet til efterretning.

4. Procedure for ansættelse af ny rektor.

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af

Birthe Friis Mortensen, bestyrelsens formand

Jan Peter Jensen, bestyrelsens næstformand

Gunnar Eggert Jørgensen og Marie Louise Ebert Lauritsen, som repræsenterer lærerne

Kathrine Hyldgaard Rasmussen, som repræsenterer TAP-gruppen

Janne Schwab, der er elevrepræsentant i bestyrelsen

Detlef Dohrn, der repræsenterer ledelsen.

Den korte og den lange version af stillingsopslaget blev omdelt.

Stillingen opslås pr. 1. august med udløb d. 1. september og tiltræden d. 1. november.

5. Rektors resultatlønskontrakt 2015-16. Rapportering. Bilag 2

Resultatlønskontrakten for skoleåret 2015-16 blev gennemgået.

Bestyrelsen har tidligere besluttet at give bestyrelsesformanden fuldmagt til at forestå udmøntningen af resultatlønnen i samarbejde med rektor.

6. Drøftelse af resultatlønskontrakt 2016-17. Bilag 3

De enkelte punkter blev gennemgået.

Et punkt om opfølgning på evalueringsindsatsen kommer med i kontrakten.

Indikatoren for opkvalificering af lærernes IT-kompetencer ændres til ”Der udbydes en række relevante IT-kurser”.

7. Drøftelse af henvendelse fra Mindfactory by ECCOs bestyrelse. Bilag 4

Ledelsen opfordres til at optage forhandlinger om en mindre omkostningstung samarbejdsaftale.

Vi ser positivt på at udvikle nye muligheder for anvendelsen af Mindfactory.

Det pålægges ledelsen at sikre, at betalingen til Mindfactory ligger inden for skolens formål.

8. Præsentation af skolens nye evalueringsystem.

Anna Amby Frejbæk orienterede om evalueringsarbejdsgruppens indsats. Formålet er

at skabe dialog om, hvad der virker i undervisningen
at udvikle undervisningen
at øge elevernes indsigt i, hvordan de lærer bedst
at øge elevernes dialog om klassens læringsmiljø

Evalueringsindsatserne er følgende:

Lærerens evaluering med sit hold.
Teamets evaluering af klassens miljø.
Evaluering af udvalgte indsatser og forløb.

Til evalueringerne kan anvendes skabeloner i LUDUS, eller man kan udarbejde et andet evalueringsskema.

Læreren orienterer teamet om relevante resultater af evalueringen, og læreren kan vælge at drøfte bestemte temaer med sin ledelsesrepræsentant.

Der blev fremlagt konkrete eksempler på evalueringsskemaer.

Vi har sat indsatsen i gang, fordi det er et formelt krav, men også fordi vi forventer at få gavn af evalueringerne, og derved kvalificere arbejdet i teamene.

9. Eventuelt.

Næste møde:

tirsdag d. 27. september kl. 15-17

Leif Høgh Jensen

Jan Peter Jensen

Andreas P. Cornett

Karin Holdt

Gunnar Eggert Jørgensen

Espen Reedtz

Mads Balslev Hansen

Janne Schwab

Birthe Friis Mortensen

Jens Gade