



Tønder Gymnasium

Referat af bestyrelsesmøde tirsdag den 1. juni 2021 kl. 15.15-16.45

Til stede: Birthe Friis Mortensen, Karin Holdt, Karin Anker, Klaus Petersen, Susanne Linnet, Michael Longerich, Randi Damstedt, Emilie Widt, Anna Amby Frejbæk og Espen Rude Reedtz.

I mødet deltog økonomichef Jakob Vittendorff (punk 1-3 + 6) og teknisk leder Henning Jürgensen (HL punkt 3).

Ad. 1. Godkendelse af dagsorden og af referat fra d. 1. december 2020.

Dagsorden og referat blev godkendt - punkt 6 blev fremrykket til behandling efter punkt 3.

Ad 2. Skolen siden sidst – bilag 1

Anna orienterede med udgangspunkt i bilaget om skolens aktiviteter siden sidst. Der var følgende tilføjelser:

- Vi har holdt revy. Det var første gang at eleverne var i samme lokale i lang tid – dog med klasseadskillelse
- Vi slår stillinger op i fransk, engelsk og samfundsfag
- Ledelse og studievejledere har holdt introsamtaler med alle nye elever for at gøre skolestarten så god som mulig. Det har krævet mange ressourcer, men vi tror, at det har været en god investering.
- ML har været i København Helle og Nis (elever fra Sydslesvig) ved Dansk-tysk selskab og holdt oplæg om at være ung i grænselandet.
- Skolen skal have ny sekretær
- RA har været i Løgumkloster Distriksskole for at dyrke samarbejdet med folkeskolen om tysk og "underbygningen" til *Deutsche Sprachdiplom*.
- Elevrådet skal have ny formand. Der er nedsat et udvalg til næste års "putfest" - der er stor opbakning til arrangementet.

Ad 3. Udskiftning af tag på Vestfløjen

Henning forklarede, at taget på skolens vestfløj er ved at være nedslidt, så pladerne begynder at falde af - der er lavet en sikring, så de ikke falder ned. Der skiftes 20-25 plader pr. sommerferie, dette er dyrt. Undertaget er i god stand, så hvis vi skifter, inden der begynder at trænge fugt ind, kan undertaget bevares. Det nye tag kan være naturskiffer, som er ca. 30% dyrere i anskaffelse end eternitskiffer. CO2-belastning er ikke så høj på naturskiffer, og materialerne er 100% genanvendelige. Derudover gror alger ikke godt på naturskiffer. Taget har en levetid på ca. 100 år.

Den anbefalede tagløsning af hele vestfløjen koster 1,2-1,5 millioner (400.000 i materialer, 400.000 i arbejds løn og ca. 500.000 i stillads).

Vi kan ifølge revisor afskrive over 50 år eller benytte straksafskrivning.

Bestyrelsen godkendte at udskifte taget med naturskifferplader.

Ad 6. (fremrykket) Gennemgang af kvartalsregnskab

Jakob orienterede om kvartalsregnskabet. Siden bilagets udsendelse har der vist sig brug for nye ansættelser - indregnes disse budgetteres der med et overskud på over 500.000.

Jakob vurderer, at budgettet for 2022 med nuværende personale og et realistisk estimat for elevsøgning vil ende med et 0-resultat.

På bestyrelsens opfordring er det blevet undersøgt, om det er fordelagtigt at omlægge lånet i Nykredit. Det kan pt. ikke betale sig at omlægge lånet.

Ministeriets kræver, at gymnasierne inden 1. november 2021 formulerer en finansiel strategi. Det tager vi op til næste møde.

Andre gymnasier har måttet afskedige, fordi de ikke har fået indført besparelser tidligere. Anna takker bestyrelsen for god dialog og gode beslutninger mht. besparelser. Birthe roser også Tønder Gymnasium for at kunne finde gode løsninger på svære problemstillinger sammen.

Ad 4. Den årlige evaluering af arbejdet med persondatasikkerhed

Espen orienterede om skolens DPO Jonas Cilieborgs afrapportering af sit arbejde. Arbejdet med persondatasikkerhed er blevet en del af skolens normale drift. Der har været særligt fokus på databehandleraftalen med CPH Medicals om covid selvtest. Desuden har der været en fejl i skolens studieadministrative system - fejlen blev fundet og rettet, uden at vi har oplevet misbrug her på skolen, men Jonas har alligevel lavet en indberetning, som man skal.

Bestyrelsen godkendte evalueringen.

Ad 5. Orientering om og drøftelse af møde med Handelsskolens direktør og bestyrelse til en snak om strategiske samarbejdsfelter

Anna orienterede om mødet d. 28/4 hvor Klaus, Karin H, Birthe og Anna mødtes med repræsentanter fra Tønder Handelsskole bestyrelse. Anna havde sammen med Handelsskolens direktør lagt en fælles dagsorden, med udgangspunkt i situationen, hvor elevnedgang udfordrer skolerne. Igangværende og fremtidige samarbejder på kort og lang sigt var på dagsordenen. Ud over den aftalte dagsorden fremlagde handelsskolens direktør planer for et nyt kollegiebyggeri på en grund ved campus.

Der var enighed blandt alle deltagende ved mødet d. 28/4 om at afsøge yderligere samarbejds muligheder.

Susanne fortæller, at EVA-rapport vil fokusere på taxametersystemet og selvejet. Susanne spørger til, om det muligt at samarbejde med andre gymnasier om IT-drift? Vi har undersøgt muligheder både for konkret samarbejde med Handelsskolens IT-personale og med driftfællesskaber fx IT-center Fyn, men da vi har kompetente IT-vejledere ansat, vurderer vi, at en lokal løsning pt. både er billigst og bedst pga. den store fleksibilitet og nærhed. Klaus bifalder beslutningen om en lokal løsning, da erfaringer med meget store IT-løsninger sjældent er positive.

Birthe opsummerer, at de demografiske data viser, at der om nogle år vil komme yderligere elevnedgang, og det er vigtigt at vi selv ved hvor står vi i forhold til den udfordring - og hvor står Handelsskolens bestyrelse? Kan vi styrke hinanden i forhold til elevrekruttering? Et godt samarbejde på nuværende tidspunkt er væsentligt for udviklingen i fremtidens.

Karin A spørger, om der er en fælles forståelse i de to bestyrelser på spørgsmålet, om hvorvidt man satser op at modarbejde elevnedgangen, eller om man mener at opgaven er at tilpasse skolerne den virkelighed vi kan se foran os?

Klaus påpeger, at det er vigtigt at være klar over, hvad man vil med samarbejdet, og være åben omkring det.

Susanne spørger Karin A, hvordan det ser ud med optaget fra folkeskolen til videre gymnasiet? Karin A svarer, at vi må indrette os på, at der vil være færre spor i kommunens skole. Anna tilføjer, at der er nogle lands- og lokalpolitiske dagsordener, som vil trække elever fra gymnasiet til erhvervsuddannelserne.

På baggrund af Emilies oplevelser som folkeskoleelev med vejledning og markedsføring, drøftedes gymnasiet overordnede måde at drive PR på, hvor der de sidste år er oprustet mht. sociale medier.

Det konkluderes, at det er vigtigt for samarbejdet med Handelsskolen, at begge parter går ind i samarbejde med åbenhed og ærlighed for at det skal kunne give udbytte.

Anna præsenterede yderligere informationer om kollegieplanerne ved en projektbeskrivelse fra Domea/Tønder Boligselskab. I projektplanen skal kollegiet placeres på campus. Randi påpeger, at hvis der skal etableres voksentilsyn og aktiviteter på kollegiet, som skal varetages af skolerne, så vil det påføre skolerne lønudgifter.

Bestyrelsen konkluderer, at nye billige kollegieboliger vil være et gode for Tønder Gymnasium og dets elever. Det bør dog afdækkes yderligere, hvor stort behovet egentlig er? Og om der ikke findes bedre steder at placere et nyt kollegium, fx mere centralt i byen og med bedre adgang til idrætsfaciliteter? Desuden indebærer en opførsel af et nyt kollegium en risiko for at dræne byens to andre kollegier for lejere.

Ad 7. TG's målsætninger for 2021/2022 - bilag 5 og **forenklet kvalitetsplan** - bilag 6
Kvalitetsplanen er blevet ændret og forenklet.

Anna forklarede om de fastlagte målsætninger: punktet elevtrivsel er blevet endnu mere vigtigt pga. coronanedlukning - introsamtaler med nye elever var første skridt. Mange sociale og kulturelle traditioner skal genstartes. Klimaindsatsen vil fortsat være høj prioriteret.

Klaus påpeger, at faglighed ikke er nævnt direkte i kvalitetsplanen, hvilket er underligt, når det er kernen i gymnasiets virke.

Birthe påpeger, at det kommunikationsmæssigt også er vigtigt, da det præcis er fagligheden som vi gerne vil signalere udadtil. Michael kommenterer, at fagligheden er en så naturlig del af vores hverdag med kompetenceudvikling og vidensdeling, at vi ikke tænker over at formulere det som et punkt.

Bestyrelsen er enige om at skolens arbejde med faglighed bør fremstå mere tydeligt i kommende års faglige målsætninger.

Det bemærkes også, at medarbejdertrivsel er nævnt før elevtrivsel, hvilket kan sende et forkert signal.

Ad 8. Evt.

Intet under dette punkt.

Dato for næste møder er:

Onsdag d. 22. september 2021 kl. 15.15 til 17.15

Onsdag d. 1. december 2021 kl. 15.15 til 17.15

Onsdag d. 15. marts 2022 kl. 15.15 til 17.15

Onsdag d. 1. juni 2022 kl. 15.15 til 17.15

I indkaldes også via. Outlook.

Susanne Linnet

Karin Anker

Klaus Petersen

Karin Holdt

Randi Damstedt Atiser

Michael Longrich

Marco Sönnichsen

Emilie Widt

Birthe Friis Mortensen

Anna Amby Frejbæk